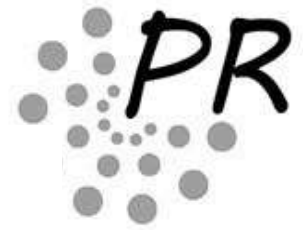


Personalrat

**Gesamtschulen * Gemeinschaftsschulen *
Sekundarschulen * PRIMUS-Schulen**

bei der Bezirksregierung Düsseldorf



Am Bonnhof 35, 40474 Düsseldorf

☎ 0211-475 4003, -5003, -4008

☎ 0211-8756 5103 1539

🌐 www.gesamtschul-pr.de

✉ claudia.paar@brd.nrw.de

Sprechzeiten:

Mo, Di, Do von 10:00-15:00 Uhr
Fr von 10:00-14:00 Uhr

Vorsitzende: Claudia Paar

September 2017

FAQ zur Elternzeit und Elterngeld plus

Wann muss ich Elternzeit (EZ) beantragen?

Wer EZ beanspruchen will, muss diese bis spätestens sieben Wochen vor Beginn schriftlich beim Arbeitgeber beantragen und gleichzeitig verbindlich erklären, ob Elternzeit in den beiden ersten Lebensjahren genommen werden soll (s. Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz § 16 (1)). Die EZ kann **auf drei Zeitabschnitte** verteilt werden: Das erste Jahr kann nur im ersten Lebensjahr des Kindes genommen werden. Zwei weitere Zeitabschnitte bis zu 24 Monaten können auf die Zeit bis zur Vollendung des 8. Lebensjahrs verteilt werden. **Ein Antrag auf Elternzeit ist rechtzeitig zu stellen (7 Wochen vorher bis zum 3. Lebensjahr, danach 13 Wochen)**. Außerdem fragt die Bezirksregierung bereits bei der ersten Beantragung der EZ, ob die Antragstellerin oder der Antragsteller beabsichtigt, während der EZ in Teilzeit zu arbeiten. (§ 10 FrUrIVNRW).

Habe ich einen Anspruch auf Teilzeit (TZ) in EZ an meiner Schule und wann stelle ich den Antrag?

Mit dem Erstantrag fragt die Bezirksregierung, ob Teilzeit in der EZ vorgesehen ist. Der Antrag auf Teilzeit in EZ kann aber auch erst nach Beginn der Elternzeit gestellt werden, allerdings ist dann nicht sicher, ob er genehmigt wird. Laut Elterngeldgesetz haben die Beschäftigten ein Anrecht auf TZ in EZ zwischen 9 und 18,5 Lehrerwochenstunden. Das gilt auch für Beamte und Beamtinnen. Den Anspruch, an der eigenen Schule in EZ zu arbeiten, habe ich nur dann, wenn ich das vorher bei der Schule (und der Dienststelle) angebe und somit keine EZ-Vertretung eingestellt worden ist.

Kann ich auch an einer wohnortnäheren Schule TZ in EZ arbeiten?

Ich habe den Anspruch dann, wenn ich in meinem Erstantrag auf TZ in der EZ dies angegeben habe. Da die BR innerhalb von vier Wochen zustimmen muss, ist es notwendig, die TZ schriftlich auf dem Dienstweg zu beantragen. Die BR sollte dem Wunsch möglichst entsprechen, (s. LGG § 14 (2)).

Wie kann ich sicherstellen, dass ich auf Wunsch nach der EZ an meine Schule zurückkehren kann?

Wenn ich nur ein Jahr Elternzeit beantrage, bleibt meine Stelle an der Schule erhalten. Beantrage ich mehr als ein Jahr EZ, sollte ich der Schulleitung und der Dienststelle mitteilen (auch schriftlich), dass ich an einer Rückkehr an meine bisherige Schule interessiert bin.

Kann ich nach der EZ an eine wohnortnähere Schule versetzt werden?

Liegt die bisherige Schule von meinem Wohnort mehr als 35 km entfernt, kann ich nach einer Elternzeit von 12 Monaten an eine wohnortnähere Schule versetzt werden. Das gleiche Recht wird mir zugestanden, wenn die Entfernung zwar geringer ist, aber der durchschnittliche Zeitaufwand durch die Verkehrsverhältnisse die Vereinbarkeit von Beruf und Familie beeinträchtigt (s. Landesgleichstellungsgesetz § 14 (2)).

Kann ich die Angabe der Zeitabschnitte flexibel handhaben?

Elternzeit kann vorzeitig beendet oder verlängert werden, **wenn der Arbeitgeber zustimmt**. Die vorzeitige Beendigung wegen der Geburt eines weiteren Kindes oder in besonderen Härtefällen kann der Arbeitgeber nur innerhalb von vier Wochen aus dringenden betrieblichen Gründen schriftlich ablehnen. (s. Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz § 16 (1-3)).

Wird die Elternzeit auf zwei oder drei Abschnitte verteilt, dann dürfen die Schulferien nicht ausgespart werden um die Elternzeit zu verlängern. Die Elternzeit kann bei erneuter Schwangerschaft zur Inanspruchnahme der Schutzfristen des § 3 (3) und des § 6 (1) (Mutterschutz) des Mutterschutzgesetzes auch ohne Zustimmung des Arbeitgebers vorzeitig beendet werden; in diesen Fällen soll die Arbeitnehmerin dem Arbeitgeber die Beendigung der Elternzeit rechtzeitig mitteilen. Äußert sie sich bei der Anzeige der erneuten Schwangerschaft hierzu nicht, ist von der Beendigung der Elternzeit auszugehen und sie hat Anspruch auf Besoldung während der Schutzfrist. Bei Vorliegen eines Härtefalles empfehlen wir Kontaktaufnahme mit dem Personalrat.

Wie kann meine Situation als EZ-Beschäftigte beim unterrichtlichen und außerunterrichtlichen Einsatz besonders berücksichtigt werden?

Dienststelle (DS) und Personalrat sind gemeinsam der Überzeugung, dass Kolleg*innen, die in EZ teilzeitbeschäftigt sind, unter erhöhter Fürsorgepflicht stehen. So sind unterhältig Beschäftigte in EZ zwar Teilzeitkräfte und insofern rechtlich anteilig entsprechend ihrem Stundendeputat belastbar, jedoch sollen in jedem Einzelfall familienfreundliche Absprachen möglich sein. Hier verweist die DS auf die Möglichkeit von Lehrerkonferenzbeschlüssen. Für die Eltern soll neben der Kinderbetreuung die Kontinuität am Arbeitsplatz gewährleistet sein. Deswegen soll ihre Belastung in der Schule möglichst gering gehalten werden. In Fällen, in denen keine Einigung in der Schule möglich ist, sollen sich die Betroffenen an die Dienststelle wenden.

Wie wird die EZ auf meine Versorgung angerechnet?

Erziehungszeit für Beamt*innen ist nicht ruhegehaltfähig, es wird allerdings in Anlehnung an die Bestimmungen des Rentenrechts neben dem Ruhegehalt ein steuerfreier Kindererziehungszuschlag (für drei Jahre) und ein Kinderergänzungszuschlag pro Kind gewährt. Für Tarifbeschäftigte gelten die Regelungen im Rentenrecht (s. Mütterrente).

Wie wird die EZ auf meine Dienstzeit angerechnet im Hinblick auf Laufbahnwechsel und Beförderung?

Drei Jahre der EZ werden auf meine Dienstzeit angerechnet, auch EZ ohne Bezüge (LBeamtVG § 59)

Kann ich mich aus der EZ heraus auf Beförderungs- und Laufbahnwechselstellen bewerben?

Auf meinen Wunsch hat eine Beurteilung zu erfolgen, z. B. vor Beginn der Mutterschutzfrist oder vor Antritt der EZ, damit ich das Recht auf Beförderung auch aus der EZ heraus wahrnehmen kann. Hiermit ließe sich dem Problem entgegenwirken, dass keine aktuelle dienstliche Beurteilung vorliegt, falls ich mich aus der Beurlaubung heraus auf eine Beförderungsstelle bewerben will.

Auf Laufbahnwechselstellen im Ausschreibungsverfahren kann ich mich aus der EZ in der Regel nur bewerben, wenn der Dienstantritt mit dem Ende der EZ zusammenfällt.

Wie wirken sich zwei aufeinander folgende Schwangerschaften und Mehrlingsgeburten auf meine EZ aus?

Auch bei Mehrlingsgeburten und bei kurzer Geburtenfolge besteht der Anspruch auf Mutterschutzfristen (und Besoldung für diese Zeit) und EZ für jedes Kind. Eine Überschneidung der EZ kann jeweils für das Jahr verhindert werden, das bis zum 8. Lebensjahr des Kindes übertragen werden kann. Dieses flexible dritte Jahr ermöglicht somit eine Verlängerung der EZ.

Wie wirkt sich die Elternzeit auf meine Probezeit als Beamter/-in aus?

Die Probezeit ruht, wenn ich keine Bezüge erhalte. Vertrete ich mich in EZ mit mindestens der Hälfte der Pflichtstundenzahl, so wird diese Beschäftigung voll auf meine Probezeit angerechnet. Eine unterhältige Beschäftigung wird anteilig angerechnet, z. B. 6 LWS in 2 Jahren EZ werden als ein Jahr Probezeit berücksichtigt. (LVO § 5 (1,6,7,8)). Die Probezeit wird verlängert, wenn ich mehr als drei Monate nicht im Dienst bin. Wenn alle zeitlichen Bedingungen erfüllt sind durch z. B. Teilzeit in der EZ, dann kann die Probezeit auch in der EZ beendet werden, auch an einer wohnortnahen Schule. Die Beurteilung zur Beendigung der Probezeit erstellt die Schulleitung der Stammschule, die Leistungen an der anderen Schule müssen als schriftlichen aber formlosen Beurteilungsbeitrag in die Beurteilung einfließen.

Elterngeld Plus

Für Kinder, die nach dem 1.7.2015 geboren wurden, gibt es Elterngeld Plus: Es lohnt sich finanziell, wenn Eltern in Teilzeit während der Elternzeit arbeiten, da das Gehalt nicht mehr vollständig beim Elterngeld angerechnet wird. Man kann Basiselterngeld (nur Elternzeit ohne Teilzeit) kombinieren mit Elterngeld Plus (Teilzeit in der Elternzeit) bis 18,5 LWS.

Partnerschaftsbonus

Elterngeld Plus kann durch einen Partnerschaftsbonus verlängert werden, wenn beide Elternteile jeweils bis zu vier Monate max. 18,5 LWS arbeiten. Auch Alleinerziehende können den Partnerschaftsbonus erhalten, wenn sie mindestens 4 Monate zusätzlich in Teilzeit tätig sind.

Das neue Elterngeld Plus ermöglicht neue vielfältige Kombinationsmöglichkeiten. Pausiert etwa die Mutter für sechs Monate und bezieht volles Elterngeld (Basiselterngeld), so kann sie anschließend für zwölf Monate Elterngeld oder vier Monate Elterngeld Plus beziehen. Ihr Partner kann zwei Monate Elterngeld oder vier Monate Elterngeld Plus beziehen. Arbeiten beide im Anschluss für mindestens vier Monate in Teilzeit mit 18,5 Wochenstunden, können beide für diese vier Monate Elterngeld Plus erhalten (Partnerschaftsbonus).

Wir raten:

Alle Vereinbarungen mit Schulleitung und Dienststelle sollten in der Regel auch schriftlich getroffen werden. Wir würden uns über Rückmeldungen zu unserem Info und den FAQ freuen, vor allem, wenn weitere Unklarheiten bestehen bzw. noch Fragen auftreten, die wir zusätzlich aufnehmen sollten

Ingrid Klugstedt • Gabriella Lorusso • Martina Stops-Unzner • Edith Zischke-Siewert